



COMUNE DI VESTIGNE'

avviso

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025 - INDIZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE

L'anno duemilaventicinque addì dieci del mese di giugno nel suo ufficio il Segretario Comunale ha assunto la seguente determinazione:

Visti:

- l'art.23 del D.Lgs. 150/2009;
- l'art.14 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e il vigente CCDI normativo che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree;

Considerato che:

- Con delibera di Giunta Comunale n.10 del 20/02/2025 è stata approvata in via previsionale la determinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025, all'interno del piano dei fabbisogni del personale, inserito nel PIAO 2025;
- con deliberazione di G.C. n.31 del 20/05/2025 sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata parte economica 2025 e l'aggiornamento del contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2025-2027, prevedendo l'attivazione nell'anno 2025 delle procedure per l'assegnazione delle progressioni orizzontali (PEO) per n.1 differenziali stipendiali nell'area degli istruttori;
- In data 30/06/2025 e' stato sottoscritto del CCDI siglato in via definitiva, che ha previsto l'attivazione delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (decorrenza 01/01/2025) per n. 1 differenziale stipendiale afferente l'Area degli istruttori, con le modalità previste nello stesso contratto integrativo di Ente.

Si determina:

l'indizione di procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (PEO) n. per n. 1 differenziale stipendiale afferente l'Area degli istruttori, con le modalità previste, nel limite delle risorse finanziarie disponibili (decorrenza 01/01/2025), per la quale si definiscono i seguenti criteri:

-REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che:

- possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
- i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:
1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza

dal servizio in relazione ad una delle annualità; il punteggio massimo previsto sarà assegnato in modo proporzionale alla valutazione media triennale.

2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) formazione professionale: corsi di formazione approvati dall'Amministrazione;

E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Accede alla procedura di attribuzione delle PEO il dipendente che non sia stato valutato in una annualità del triennio di riferimento, prendendo comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (art.14 comma 2 lett. d) punto 1 del CCNL 16/11/2022).

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto.

Per la valutazione verranno utilizzate le schede definite nel sottoscritto contratto integrativo in data 30/06/2025 che prendono in considerazione i seguenti parametri:

1. PRESTAZIONE INDIVIDUALE (Performance) - peso pari al 50% del totale 100

Viene considerata la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Il punteggio sarà riproporzionato al punteggio massimo attribuibile.

2. ESPERIENZA PROFESSIONALE – peso pari al 35% del totale 100

Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art.1 del CCNL 16/11/2022 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

3. FORMAZIONE PROFESSIONALE - peso pari al 15% del totale 100

1 corso: punti 1

2 corsi: punti 4

3 corsi: punti 7

oltre 3 corsi: punti 10

Nell'avviso, che viene reso pubblico sul sito internet dell'Ente <https://www.comune.VESTIGNE.to.it>, vengono rese pubbliche le modalità e termini per la presentazione della domanda per la selezione interna. Il termine per la presentazione delle candidature per la presentazione delle domande e della documentazione a corredo è fissato per le ore 15.00 del 07/07/2025.

Dopo lo spirare del termine inserito nell'avviso, verrà pubblicata la graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, ed assegnata la n.1 progressione economica.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno degli istruttori in ordine decrescente e nella percentuale stabilita dall'Ente.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno dell'Area prevista per l'anno 2025 e non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva.

Le graduatorie hanno vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni orizzontali cui sono riferite, per cui non è possibile lo scorrimento delle stesse.

Il Responsabile
del Settore Segretario Comunale
Maria Elena Cignetti